

OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE PESSOAS E NO DESENVOLVIMENTO HUMANO

DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover ações de gestão de pessoas, visando a integração, o desenvolvimento, a qualidade de vida no trabalho, a valorização e o desempenho dos integrantes do MPMS.

INICIATIVA ÚNICA

EXECUTAR O PLANO ESTRATÉGICO DE PESSOAS (PEP), VISANDO O CUMPRIMENTO DE TODAS AS INICIATIVAS, POR MEIO DO ATINGIMENTO DAS RESPECTIVAS METAS, BEM COMO DA EFETIVAÇÃO DE SUAS AÇÕES

Indicador único: percentual de cumprimento das metas do Plano Estratégico de Pessoas (PEP)

Descrição do Indicador: mede o percentual de cumprimento das metas do PEP, com base na média das médias dos indicadores, iniciativas estratégicas, objetivos, temas estratégicos e perspectivas

Fórmula: média de resultado das perspectivas [média de resultado dos temas estratégicos [média de resultado dos objetivos (média percentual de cumprimento das metas dos indicadores das iniciativas de cada objetivo do PEP)]]

Unidade de medida: percentual

Polaridade: positiva

Periodicidade: anual

Segmentação: por perspectiva, por tema estratégico, por objetivo, por iniciativa e por indicador

Disponibilidade: sim

Fonte de dados: base de dados do Plano Estratégico de Administração (PEP)

Responsável pela apuração: chefia da Divisão de Monitoramentos de Metas e Indicadores Estratégicos

Metas					
2020	2021	2022	2023	2024	2025
100%	100%	100%	100%	100%	100%